

# Poland. Business Harbour

Legalny pobyt i praca w Polsce dla  
cudzoziemców (nie tylko) spoza UE



# Wstęp

**W 2022 r. 1/3 pracodawców w UE twierdziła, że niedobory kadry pracowników ograniczają ich zdolność do świadczenia usług i produkcji.**

Przykładowo 6,0% przedsiębiorstw w UE miało problemy ze znalezieniem pracowników, którzy posiadaliby specjalistyczne umiejętności w zakresie ICT, co oznacza wzrost o 3,4 p.p. w porównaniu z 2014 r. – podaje PARP w raporcie „Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań” z kwietnia br.

Prawie 1/3 przedsiębiorstw zatrudnia obecnie pracowników z zagranicy. W 89% przypadków są to Ukraińcy, którzy znajdują zatrudnienie w podmiotach różnej wielkości i w każdym sektorze. Co trzecia firma ma wśród swojej kadry obywateli innych krajów bloku wschodniego, a niemal co piąta – osoby pochodzące z pozostałych państw europejskich.

Zaledwie 6% firm zatrudnia obywateli państw Azji, Afryki czy Ameryki Południowej; najczęściej znajdują oni pracę w sektorze publicznym, najrzadziej – w przemyśle.

Oferty pracy ze strony rodzimych firm dla obcokrajowców, to jedna strona medalu. Druga, to rosnące zainteresowanie cudzoziemców naszym krajem i możliwościami prowadzenia tu biznesu. Na te dwa wyzwania w pewnym stopniu odpowiada program Poland. Business Harbour.

W niniejszym Purpurowym Informatorze przyglądamy się z bliska czym jest to rozwiązanie i jak można z niego skorzystać.

Zapraszamy do lektury!

Zespół Outsourcingu Grant Thornton



# Czym jest program Poland. Business Harbour (PBH)?

## Definicja

Program Poland. Business Harbour (PBH) jest programem wizowym dla obcokrajowców zza wschodniej granicy Polski, wpisującym się w rządową strategię związaną z relokacją oraz **uproszczoną procedurą legalizacji zatrudnienia wykwalifikowanych specjalistów IT z Europy Wschodniej.**

Wcześniej PBH zapewniał bezpieczną przystań obywatelom **Białorusi** i firmom tam działającym w sektorze IT w związku z prześladowaniami, jakim byli poddawani w tym kraju. 13 lipca 2021 roku do programu PBH zostały włączone **Mołdawia, Rosja, Ukraina, Gruzja** oraz **Armenia**. Od 12 stycznia 2022 roku w projekcie bierze również udział **Azerbejdżan**.

PBH funkcjonuje od 2020 roku. Za jego organizację oraz realizację odpowiadają między innymi Ministerstwo Spraw Zagranicznych, Centrum GovTech w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Ministerstwo Rozwoju i Technologii, Polska Agencja Inwestycji i Handlu oraz Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości.

Szczegóły na temat projektu zainteresowani mogą znaleźć w internecie, np. na stronach [gov.pl](http://gov.pl), [parp.gov.pl](http://parp.gov.pl), czy [paih.gov.pl](http://paih.gov.pl). Zamieszczone tam informacje przekazywane są w sześciu językach narodowych potencjalnych beneficjentów programu (białoruskim, rumuńskim, rosyjskim, ukraińskim, gruzińskim i armeńskim) oraz w języku polskim i angielskim. Ponadto funkcjonuje specjalna infolinia dostępna pod numerem wskazanym na rządowej stronie informującej o projekcie.



# Kto może skorzystać z Poland. Business Harbour i dlaczego warto?

Program wizowy Poland. Business Harbour jest skierowany do wysoko wykwalifikowanych specjalistów z sektora IT oraz startupów i firm chcących działać w naszym kraju.

To kompleksowy pakiet, **ułatwiający relokację na terytorium Polski**. Dzięki niemu zainteresowani programem Poland. Business Harbour mogą się dowiedzieć m.in. jak szybko i sprawnie rozpocząć działalność w naszym kraju, jak uzyskać wsparcie przy relokacji pracowników i ich rodzin czy jak otrzymać prawną i wizową pomoc w ww. formule „**business concierge**”.

Osoby fizyczne i firmy mogą liczyć na **ułatwienia w kontakcie z samorządami czy Specjalnymi Strefami Ekonomicznymi**, które aktywnie włączyły się w przygotowanie oferty dla relokowanych pracowników i ich rodzin, tworząc tymczasową przestrzeń biurową i mieszkaniową. Ponadto dzieci kontynuujące naukę w polskich szkołach mają prawo do **dodatkowych godzin nauki języka polskiego**.

Strategia PBH ma na celu zachęcanie do relokacji do Polski wysoko wykwalifikowanych specjalistów.

Uczestnikom programu zostało zaproponowanych wiele ułatwień związanych z przebiegiem całego procesu relokacji, w tym głównie:

-  uprzywilejowana pozycja w związku z rozpatrzeniem wniosku wizowego – oczekiwanie na wizę w ramach programu jest znacznie krótsze,
-  możliwość skorzystania ze szczególnego typu wizy pozwalającej na wykonywanie pracy w trakcie jej ważności bez obowiązku uzyskania zezwolenia,
-  możliwość swobodnej zmiany warunków pracy oraz stanowiska dla posiadaczy wizy Poland. Business Harbour,
-  prawo do założenia działalności gospodarczej na tych samych zasadach, jak polscy obywatele,
-  wydawanie wiz w ramach programu również członkom najbliższej rodziny obcokrajowca,
-  ułatwione podróżowanie do krajów członkowskich strefy Schengen oraz do kraju ojczystego,
-  wsparcie w postaci łączenia przedsiębiorców z inwestorami oraz grantów na działalność B+R,
-  pomoc w formule business concierge w ramach współpracy z Polską Agencją Inwestycji i Handlu.

# Rozszerzenie programu **Poland. Business Harbour** na cały świat

Ważną modyfikacją projektu PBH było niedawne rozszerzenie go na wszystkie kraje świata. Zmianę ogłosił 5 września 2022 Paweł Jabłoński, podsekretarz stanu w Ministerstwie Spraw Zagranicznych.

Zmiana, do której doszło we wrześniu 2022 roku, dotyczy dwóch rodzajów podmiotów:

- **startupów** wspieranych między innymi przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) w relokacji członków nowoutworzonych przedsiębiorstw, bez względu na kraj pochodzenia,
- **małych, średnich i dużych przedsiębiorstw** wspomaganych n.p. przez Polską Agencję Inwestycji i Handlu (PAIH) w procesie przenoszenia tych firm na teren RP z różnych części świata.

Rozszerzenie przez polski rząd programu PBH na kraje spoza listy państw dotychczas nim objętych zostało podyktowane potrzebami przedsiębiorców realizujących duże projekty inwestycyjne w obszarze nowych technologii i zatrudniających wysokiej klasy specjalistów z całego świata, takich jak programiści bądź inżynierowie.



Najnowsza modyfikacja PBH została wprowadzona 31 marca 2023 roku. W tym czasie weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z 27 marca 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego.

W związku z powyższym **okres ważności krajowej wizy** PBH dla cudzoziemca został przedłużony do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, liczonego od 1 lipca 2023 roku.

## Uwaga!

Ścieżka związana z ubieganiem się o wizę PBH poprzez **indywidualnego specjalistę** z branży IT, niezmiennie obejmuje siedem krajów.

# Czym wiza **Poland. Business Harbour** różni się od innych rodzajów wiz?

## Wiza krajowa

Wiza krajowa to rodzaj wizeny zgodnie z art. 3 pkt 21 ustawy o cudzoziemcach, o której mowa w art. 18 Konwencji Wykonawczej Schengen, wydana przez polski organ.

Dotyczy ona pobytów przekraczających 90 dni i jest udostępniana przez jedno z państw członkowskich, zgodnie z jego prawem krajowym bądź prawem unijnym.

To tzw. „wiza długoterminowa”.



Polska ustawa o cudzoziemcach w art. 3 pkt 20 wskazuje, że „wiza” oznacza wizę krajową oraz wizę Schengen.

**Wiza Poland. Business Harbour** jest specjalnym typem wizeny składanym (bezpośrednio lub drogą pocztową) w konsulacie, bądź w jednym z centrów wizowych. Jej pełna nazwa to wiza **D 23 Poland. Business Harbour**.

## Wiza Schengen

Wiza Schengen jest wizą, która zgodnie z art. 3 pkt 22 ustawy o cudzoziemcach, oznacza wizę, o której mowa w art. 2 pkt 2-5 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 810/2009 z dnia 13 lipca 2009 roku ustanawiającego Wspólnotowy Kodeks Wizowy.

Wiza Schengen odnosi się do zezwolenia wydanego przez państwo członkowskie na tranzyt przez terytorium państw członkowskich bądź planowany pobyt na terenie państw członkowskich, który nie przekracza 90 dni w ciągu każdego 180 dniowego okresu.





### Ważne

Przepisy Ustawy z 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wydłużyły termin ważności wiz krajowych do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

Stan zagrożenia epidemicznego w Polsce został zniesiony z dniem 1 lipca br.

# Do czego uprawnia wiza Poland. Business Harbour i jak długo jest ważna?

Posiadanie ważnego dokumentu wizowego D 23 Poland. Business Harbour uprawnia cudzoziemca do wykonywania legalnej pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia, na takich samych zasadach jak polscy obywatele.

Wizę z dopiskiem PBH wydaje się osobom, które mają zamiar przebywać w Rzeczypospolitej Polskiej **więcej niż 90 dni w ciągu roku od daty pierwszego wjazdu** (może to być jeden lub kilka wjazdów). Natomiast w sytuacji, gdy obcokrajowiec zechce dodatkowo poruszać się po terytorium innych państw strefy Schengen, będzie posiadał taką możliwość do 90 dni w ciągu każdego 180 dniowego okresu, który zostanie liczony od daty wjazdu na terytorium państw członkowskich.

**Okres ważności wizy PBH nie może przekroczyć jednego roku.** Specjalista IT mający zamiar kontynuować swoją pracę w Polsce powinien odpowiednio wcześniej, tj. przed zakończeniem ważności swojej wizy, rozpocząć procedurę legalizacji pobytu i pracy w naszym kraju. W przeciwnym razie osoba posiadająca nieaktualną wizę będzie musiała wyjechać z Polski. Alternatywę może stanowić ponowne ubieganie się w kraju pochodzenia o nową wizę D 23 Poland. Business Harbour.



# 3 kluczowe grupy beneficjentów programu Poland. Business Harbour

Program związany z wizą PBH kierowany jest do trzech grup autonomicznych podmiotów:

## Moduł 1

**Ma związek z możliwością zatrudnienia wysoko wyspecjalizowanych ekspertów IT z konkretnych krajów, tj. Białorusi, Mołdawii, Rosji, Ukrainy, Gruzji, Armenii oraz Azerbejdżanu.**

Obywatele tych państw (jako indywidualne, samodzielne podmioty) mogą korzystać z ułatwień w zakresie otrzymania wizy uprawniającej do wjazdu i pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Specjalista, który chce rozwijać się zawodowo w naszym kraju może skorzystać z tej ścieżki. W celu partycypacji w procedurze wizowej PBH uczestnik musi posiadać rekomendację firmy partnerskiej związanej z programem.

Jednakże – co istotne – przedsiębiorstwo, które zgłosiło się do projektu, nie ma obowiązku prowadzenia swojego biznesu tylko i wyłącznie w związku ze środowiskiem informacyjno-telekomunikacyjnym. Istotne jest jedynie, aby jeden z komponentów jego działalności wymagał zatrudniania specjalistów IT.

## Moduł 2

**Kierowany jest do zagranicznych startupów zainteresowanych rozpoczęciem lub rozszerzeniem swojej działalności na terenie Polski.**

Założenie dotyczy przetransferowania do naszego kraju myśli technologicznej, informatycznej, bądź nowatorskich pomysłów z innych branż. W tym przypadku ubiegać się o wizę PBH mogą startupy z całego świata.

## Moduł 3

**Dotyczy wsparcia bezpośrednich inwestycji zagranicznych w Polsce.**

W tej ścieżce mogą uczestniczyć nie tylko firmy z branży IT.

Relokacja małego, średniego, bądź dużego przedsiębiorstwa przy pomocy programu Poland. Business Harbour może odbyć się niezależnie od branży, w której dana spółka funkcjonuje.

Według rządowych danych, od początku trwania programu PBH, do września 2022 roku, zostało wydanych **ponad 55 tysięcy wiz** tego typu. Wyjątkowym zainteresowaniem białoruskich inwestorów cieszyły się: Wrocław, Warszawa, Kraków, Gdynia, Sopot, Gdańsk, Poznań oraz Łódź.



# Proces przyznawania wiz Poland. Business Harbour **osobom fizycznym**

**Indywidualnym uczestnikiem programu Poland. Business Harbour może zostać wyłącznie obywatel Azerbejdżanu, Armenii, Białorusi, Ukrainy, Rosji, Mołdawii lub Gruzji, będący ekspertem IT.**

Głównym zadaniem indywidualnej osoby fizycznej ubiegającej się o partycypację w projekcie PBH jest uzyskanie potwierdzenia z ramienia polskiej spółki chęci przyjęcia jej na etat. Takim dowodem zainteresowania może być np. e-mail czy list intencyjny, w których zawarte są personalia obcokrajowca zainteresowanego wizą Poland. Business Harbour, dane firmy oraz planowany charakter współpracy między stronami.

Wzór zalecanego oświadczenia związanego z zamiarem zatrudnienia/nawiązania współpracy znajduje się w [Załączniku nr 1](#).

Innym, niezmiernie istotnym wymogiem dla specjalistów IT, jest posiadanie przez cudzoziemca minimum rocznego doświadczenia w sektorze IT bądź przygotowanie zawodowe w tej dziedzinie. Dokumenty potwierdzające ten fakt nie muszą być tłumaczone na język polski.

Firma partnerska, która zamierza zatrudnić eksperta IT zza wschodniej granicy, musi zgłosić się do programu PBH. Po akceptacji wypełnionego przez nią formularza zgłoszeniowego, zostanie wpisana na listę znajdującą się na [rządowej stronie](#).



# Proces przyznawania wiz Poland. Business Harbour osobom fizycznym c.d.

## Przystąpienie do uproszczonej procedury wizowej dla obcokrajowca krok po kroku

### Krok 1

Kontakt osobisty lub drogą pocztową z polskim konsulatem.

### Krok 2

Złożenie uzupełnionego oraz podpisanego wniosku wizowego z dołączonym zdjęciem w konsulacie lub centrum wizowym.

### Krok 3

Przedłożenie wyżej wspomnianych dokumentów, tj. zaproszenia od firmy partnerskiej oraz dyplomu poświadczającego uzyskanie wykształcenia technicznego (ICT) bądź potwierdzenia związanego z co najmniej rocznym doświadczeniem w pracy w środowisku IT.

### Krok 4

Przedstawienie wydanego w okresie ostatnich 10 lat paszportu z co najmniej dwiema wolnymi stronami, którego ważność mija nie wcześniej niż trzy miesiące od upływu czasu ważności wizy.

### Krok 5

Dysponowanie potwierdzeniem ubezpieczenia medycznego na czas ważności wizy; potwierdzenie takie nie będzie konieczne pod warunkiem, że obcokrajowiec będzie posiadał ubezpieczenie finansowane ze środków publicznych, które uprawnia go do świadczeń zdrowotnych w Polsce.

Wniosek o wizę składany przez indywidualnego eksperta z branży IT powinien zostać przedłożony w kraju, w którym zamieszkuje cudzoziemiec, bądź na terytorium kraju, w którym posiada zezwolenie na stały pobyt.

W przypadku, gdy placówka dyplomatyczna nie ma możliwości zajęcia się sprawą wniosku o wizę PBH w najbliższym dla siebie terminie, wtedy za zgodą Konsula może on zostać rozpatrzony w państwie spoza strefy Schengen. W takiej sytuacji zainteresowana osoba powinna złożyć wniosek o wizę PBH w systemie e-konsulat.

Wzór wniosku o wydanie wizy krajowej stanowi [Załącznik nr 2](#), natomiast aktualna lista ubezpieczycieli spełniających wymogi programu PBH znajduje się na stronie [gov.pl/web/poland-businessharbour/wiza](http://gov.pl/web/poland-businessharbour/wiza).

Posiadacz wizy PBH powinien pamiętać, że jest ona wydawana na jeden rok. Chcąc pozostać na terenie Polski dłużej, taki cudzoziemiec powinien z odpowiednim wyprzedzeniem rozpocząć procedurę legalizującą swój dalszy pobyt i pracę. W tym celu może złożyć wniosek o udzielenie mu zezwolenia na pobyt w urzędzie wojewódzkim właściwym dla własnego miejsca zamieszkania. Natomiast w przypadku wygaśnięcia ważności wizy PBH, cudzoziemiec chcący uzyskać nową wizę tego samego typu, powinien wyjechać do kraju macierzystego i ponownie rozpocząć postępowanie.

# Przyznawanie wiz Poland. Business Harbour osobom towarzyszącym ekspertom IT

Jeśli cudzoziemiec zainteresowany udziałem w programie PBH ma zamiar przybyć do Polski ze swoim małżonkiem i/lub niepełnoletnim dzieckiem musi pamiętać, że osoby towarzyszące mają również obowiązek dopełnienia tych samych formalności związanych z dostarczeniem dokumentów do konsulatu lub centrum wizowego.

Jeśli o wizę PBH ubiega się ekspert IT będący **rodzicem bądź opiekunem prawnym dla pozostających na jego utrzymaniu małoletnich dzieci**, powinien dodatkowo przedstawić opatrzony własnoręcznym podpisem wniosek o wydanie wizy.

Natomiast **jeżeli władza rodzicielska została przyznana jednej osobie**, musi przedłożyć odpowiedni dokument – taki jak akt urodzenia, orzeczenie sądowe o przyznaniu wyłącznej władzy rodzicielskiej bądź akt zgonu drugiego rodzica. Kiedy wyłącznie jeden rodzic dziecka ubiega się o wizę PBH, ma obowiązek przedstawić notarialnie poświadczoną, pisemną zgodę drugiego rodzica związaną z powyższym postępowaniem. Dodatkowo, stający do postępowania wizowego rodzic/opiekun prawny, jest obowiązany do przedłożenia oryginału i kopii aktu urodzenia dziecka oraz oryginału i kopii swojego paszportu, a jeśli sprawa dotyczy również drugiego małżonka, jego paszport także.



**Partnerzy, rodzice i inni członkowie rodziny eksperta z dziedziny IT są wykluczeni z procedury składania wniosku o wizę PBH cudzoziemca stającego do procedury wizowej PBH.**

Wyżej wymienione osoby mają prawo ubiegać się o dokumenty wizowe w programie PBH, jeśli tak samo jak główny wnioskodawca (specjalista IT) są kandydatami do uzyskania tego specjalnego typu wizy oraz udokumentują co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w sektorze IT bądź posiadają techniczne wykształcenie.





# Działalność gospodarcza ekspertów IT posiadających wizę PBH

Osoba posiadająca wizę PBH może uruchomić w Polsce jednoosobową działalność gospodarczą. Procedura założenia oraz prowadzenia własnego biznesu jest taka sama, jak dla polskiego obywatela.

Ekspert IT powinien dokonać bezpłatnej rejestracji przez system Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG). Zainteresowany cudzoziemiec może również złożyć swoje podanie osobiście w dowolnie wybranym urzędzie gminy bądź za pośrednictwem poczty.

Jeśli prowadzący własną firmę specjalista IT będzie chciał **kontynuować swoją działalność gospodarczą po wygaśnięciu wizy PBH**, powinien przed zakończeniem okresu ważności dokumentu wizowego wystąpić o zezwolenie na pobyt czasowy związany z prowadzeniem działalności gospodarczej. W przypadku odmowy wydania nowej wizy, bądź tymczasowego lub stałego zezwolenia na pobyt w naszym kraju, cudzoziemiec będzie musiał opuścić Polskę. Alternatywą w takim przypadku może stać się wyjazd do kraju pochodzenia i ponowne ubieganie się tam o wizę PBH.

Ze względu na dużą liczbę aplikujących o wizę PBH **czas jej otrzymania może się różnić w zależności od narodowości wnioskodawcy oraz kraju**, w którym zainteresowany składa swój wniosek. Aktualnie, zgodnie z informacjami rządowymi, średni czas oczekiwania na wizę PBH wynosi **około 5 tygodni**.



# Ekspert IT z wizą Poland. Business Harbour

## - obowiązki pracodawcy

### Warto wiedzieć

Dzięki rozwiązaniom programu Poland. Business Harbour zatrudnianie specjalistów IT zostało zdecydowanie ułatwione. Według danych Ministerstwa Spraw Zagranicznych w połowie lipca ubiegłego roku **94% wiz PBH trafiło do obywateli Białorusi.**

Z kolei Polska Agencja Inwestycji i Handlu na koniec marca 2022 roku zrealizowała relokację 53 białoruskich firm, które aktualnie funkcjonują na polskiej arenie gospodarczej.

### Kontrola legalności pobytu i pracy

Warto pamiętać, że polski podmiot gospodarczy zatrudniający obcokrajowca ponosi odpowiedzialność za to, czy ów wykonuje swoją pracę zgodnie z krajowym prawem. Jednocześnie polski pracodawca jest zobowiązany do skontrolowania, czy jego zagraniczny pracownik **przebywa na terenie Polski legalnie.** W związku z tym, przed wszczęciem procedury zatrudnienia, pracodawca powinien sprawdzić czy dana osoba dysponuje aktualną wizą Poland. Business Harbour.

Jeśli potencjalny pracownik posiada ważny dokument pobytowy, można rozpocząć procedurę dopełniania pozostałych obowiązków. Kopię paszportu oraz kopię wizy PBH pracodawca powinien umieścić w aktach osobowych takiego pracownika.

### Dokumenty związane z zatrudnieniem

Kolejnym krokiem do zatrudnienia obcokrajowca zgodnie z przepisami polskiego prawa jest **zawarcie z cudzoziemcem umowy o pracę w formie pisemnej oraz w ciągu 7 dni od dnia dopuszczenia do pracy przekazanie mu informacji o warunkach zatrudnienia.**

Jeśli w trakcie trwania umowy o pracę zmieni się jakikolwiek jej element, wówczas każdorazowo taką zmianę należy również zawrzeć w formie pisemnej. Umowa o pracę, informacja o warunkach zatrudnienia oraz ewentualne porozumienia zmieniające warunki umowy, muszą zostać przetłumaczone na język zrozumiały dla pracownika. Zawarcie umowy w formie ustnej stanowi przesłankę do uznania pracy obcokrajowca za nielegalną.

### Pamiętaj!

Fundamentalną zasadą, do której przestrzegania są zobligowane polskie firmy, jest **obowiązek zatrudnienia obcokrajowca na warunkach nie mniej korzystnych niż te, które gwarantuje polski Kodeks pracy i pozostałe ustawy regulujące prawa oraz obowiązki pracowników.**

Jednym z warunków zatrudnienia jest kwestia wynagrodzenia za pracę. 1 stycznia 2023 roku minimalne wynagrodzenie zostało ustalone na poziomie 3490 zł, natomiast od 1 lipca 2023 roku wzrosło do kwoty 3600 zł.

# Ekspert IT z wizją Poland. Business Harbour

## - obowiązki pracodawcy c.d.

### Badania lekarskie i BHP

Zgodnie z obowiązującymi przepisami nie można dopuścić pracownika do wykonywania obowiązków, jeśli nie posiada aktualnego orzeczenia lekarskiego, dlatego pracodawca powinien wystawić mu skierowanie na badania wstępne.

Na pracodawcy ciąży również powinność związana z zapewnieniem podwładnemu bezpiecznych oraz higienicznych warunków pracy. Jest więc zobligowany do przeprowadzenia szkolenia wstępnego i stanowiskowego szkolenia BHP.

### Zgłoszenie pracownika do ZUS-u

Ostatnim, ale równie istotnym obowiązkiem pracodawcy związanym z wykonywaniem pierwszych czynności zatrudnieniowych cudzoziemca (podobnie jak polskiego obywatela), jest zgłoszenie pracownika do obowiązkowych ubezpieczeń w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych w terminie 7 dni licząc od daty nawiązania stosunku pracy.

#### Uwaga!

Niewypełnienie powyższych obowiązków przez pracodawcę skutkuje odpowiedzialnością karną.



# Proces pomocowy przy relokacji **startupów** do Polski



W ramach programu Poland. Business Harbour międzynarodowe zespoły startupowe zainteresowane przetransferowaniem swojej myśli technologicznej do Polski mogą skorzystać ze wsparcia merytorycznego i finansowego różnych instytucji.

W działania pomocowe związane z programem Poland. Business Harbour zaangażowana jest między innymi **Fundacja non-profit Startup Hub Poland (SHP)**. Podejmuje ona różne inicjatywy, jak programy akceleracyjne, konkursy dla startupów, szkolenia, konferencje oraz wydarzenia networkingowe. W SHP działają doświadczeni mentorzy, inwestorzy i eksperci, którzy dzielą się swoją wiedzą i doświadczeniem z młodymi przedsiębiorcami.

**Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP)** wspierająca m.in. działalność innowacyjną i badawczą małych i średnich przedsiębiorstw oraz zajmująca się wykorzystywaniem nowych technologii w działalności gospodarczej przyjmuje wnioski związane z naborem do projektu Poland. Business Harbour w ramach programu Poland Prize.

Lista polskich przedsiębiorców pośredniczących w ubieganiu się o Poland Prize, tzw. operatorów, znajduje się [tutaj](#).

# Jak ubiegać się o Poland Prize?

Aby przystąpić do programu PARP należy zgłosić swoje zainteresowanie uczestnictwem drogą internetową, poprzez stronę Operatora. Pomoc przy nawiązaniu współpracy między wymienionymi powyżej podmiotami dzieli się na dwie fazy.

## Faza 1

Dotyczy **czynności wspierających** – związanych z zapewnieniem niezbędnych warunków do podjęcia właściwej działalności biznesowej, rozwojem produktu startupu, budowaniem zespołu i podnoszeniem jego kompetencji oraz nawiązaniem relacji biznesowych. Na tym etapie tzw. „konsjerż”, czyli dedykowany do pomocy doradca, wspiera nowoprzybyły do Polski startup. Jeśli ów etap, nazywany soft-landing, zakończy się pozytywnie – czyli jeśli zagraniczny startup nawiąże udokumentowaną współpracę z partnerem biznesowym – będzie on uprawniony do przejścia do drugiej fazy projektu.

W ramach pierwszego etapu startup może uzyskać **grant pieniężny w ramach programu Poland Prize o wartości nie wyższej niż 50 tys. zł.** To dofinansowanie przeznaczone jest na pokrycie kosztów niezbędnych przy realizacji działań soft-landing oraz rozwojowych młodej, zagranicznej firmy.

## Faza 2

W ramach drugiego etapu procesu wdrożeniowego warto wyszczególnić:

**akcelerację** – pojęcie to oznacza działanie związane z pilotażowym wprowadzaniem rozwiązań startupu u partnera biznesowego, tj. odbiorcy; założenia akceleracji zawarte w indywidualnym planie mogą na przykład polegać na przedstawieniu systemu pracy ze startupem czy też systemu promocji akcelеровanych startupów w środowisku inwestorskim;

**postakcelerację** – czyli postępowanie dążące do poszerzenia wyników projektu uzyskanych przez startup w procesie akceleracji; działania postakceleracyjne mogą prowadzić do rozpoczęcia współpracy z partnerem biznesowym, podjęcia działań zmierzających do dalszego międzynarodowego rozwoju startupu; w tym czasie zagraniczny startup jest wspierany przez akceleratora w wykonywaniu kroków wspólnie określonych do realizacji na tym etapie.

W drugim etapie procesu wdrożeniowego główny zainteresowany, czyli startup, jest uprawniony do odebrania **finansowego grantu w ramach programu Poland Prize w kwocie nie wyższej niż 250 tys. zł.** Dofinansowanie może pokryć koszty działań z zakresu akceleracji, natomiast postakceleracja powinna zostać sfinansowana ze środków operacyjnych akceleratora.



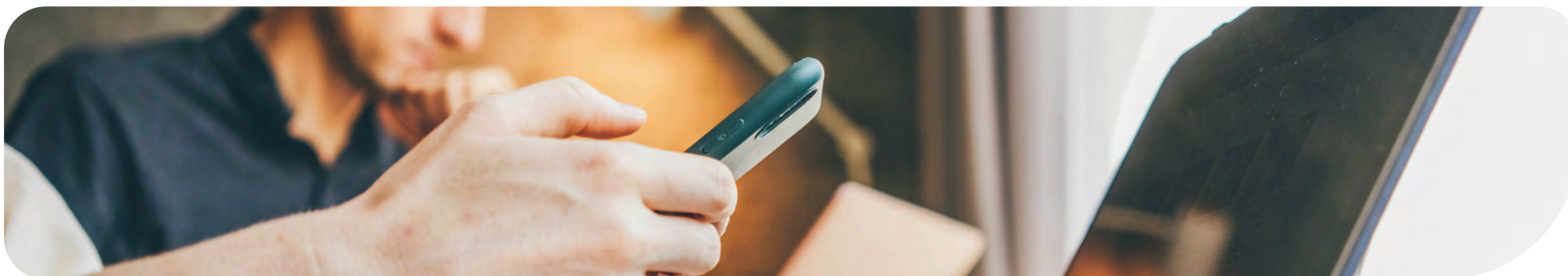
# Obowiązki podmiotów ubiegających się o Poland Prize w ramach PBH

Osoby, które zamierzają założyć startup lub te, które uczestniczą w działalności startupowej i chcą skorzystać z uproszczonej ścieżki wizowej w związku z programem Poland. Business Harbour, mają obowiązek:

- złożenia wniosku wizowego wraz ze zdjęciem,
- okazania potwierdzenia zakwalifikowania się do programu Poland Prize,
- przedstawienia wydanego w okresie ostatnich 10 lat paszportu z co najmniej dwiema wolnymi stronami, którego ważność mija nie wcześniej niż trzy miesiące od upływu czasu ważności wizy,
- dysponowania potwierdzeniem ubezpieczenia medycznego na czas ważności wizy (nie jest ono konieczne pod warunkiem, że obcokrajowiec będzie posiadał ubezpieczenie finansowane ze środków publicznych, które uprawnia go do świadczeń zdrowotnych w Polsce).

Osoba ubiegająca się o wizę PBH rekomendowana przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości i będąca jednocześnie rodzicem bądź opiekunem prawnym dla pozostających na jej utrzymaniu małoletnich dzieci, powinna dodatkowo okazać:

- podpisany wniosek o wydanie wizy krajowej,
- jeśli władza rodzicielska została przyznana jednej osobie – odpowiedni dokument taki jak akt urodzenia, orzeczenie sądowe o przyznaniu wyłącznej władzy rodzicielskiej bądź akt zgonu drugiego rodzica,
- jeśli wyłącznie jedno z rodziców dziecka ubiega się o wizę PBH – notarialnie poświadczoną, pisemną zgodę drugiego rodzica dotyczącą powyższego postępowania,
- oryginał i kopię aktu urodzenia dziecka,
- oryginał i kopię swojego paszportu i – jeśli dotyczy – paszportu drugiego małżonka.



# Proces pomocowy przy relokacji małych, średnich i dużych firm

Założenia programu Poland. Business Harbour dotyczą również procesu pomocowego przy relokacji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Prawo do udziału w projekcie mają firmy z dowolnego sektora – nie tylko przedsiębiorstwa z branży IT.

W związku z tym, że przeniesienie działalności biznesowej do innego państwa stanowi ogromne wyzwanie, projekt Poland. Business Harbour zapewnia tymczasowe wsparcie w ramach programu realizowanego przez Polską Agencję Inwestycji i Handlu (PAIH). Ta rządowa organizacja oferuje szeroki zakres usług dla zagranicznych przedsiębiorców. Na stronie internetowej PAIH znajduje się [formularz kontaktowy](#), który trzeba wypełnić, aby rozpocząć proces relokacji zagranicznej firmy do Polski.

Wykwalifikowany zespół ekspertów z ramienia PAIH udziela szeroko pojętego doradztwa prawnego, w tym kwestii formalnych, np. spraw wizowych związanych z przeniesieniem pracowników. Osoby pracujące w relokowanych firmach, poza wnioskiem wizowym, mają obowiązek przedstawić dokument potwierdzający zakwalifikowanie do programu przez Polską Agencję Inwestycji i Handlu.



# Proces pomocowy przy relokacji małych, średnich i dużych firm c.d.



Ogromną wartością dla przenoszących się w tym modelu obcokrajowców jest możliwość przybycia do Polski z najbliższą rodziną – małżonkiem oraz małoletnim dzieckiem, którzy **otrzymają ten sam rodzaj wizy i uzyskają dostęp do polskiego rynku pracy**.

Poza tym PAIH wspiera przedsiębiorców na inne sposoby, m.in.:

- oferuje pomoc w wyborze odpowiedniej lokalizacji pod inwestycję, jak również znalezienie odpowiedniej nieruchomości pod nią (na stronie internetowej Agencji można skorzystać z **Generatora Ofert Inwestycyjnych**),
- opracowuje informacje na temat korzystania z pomocy publicznej,
- wspiera w zdobyciu podstawowej informacji prawnej niezbędnej do rozpoczęcia inwestycji,
- udziela pomocy w zlokalizowaniu potencjalnych poddostawców części i dostawców usług na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz organizuje spotkania z inwestorami – w tym z instytucjami badawczymi,
- wspiera dalszy rozwój biznesowy przybyłych do Polski firm, tym samym potęgując ich szanse na kolejne inwestycje.

Z **Polską Agencją Inwestycji i Handlu** współpracuje wiele biur imigracyjnych zajmujących się relokacją zagranicznych pracowników do Polski. Informacje na ten temat można uzyskać właśnie w PAIH.



# Komentarz eksperta



**Program Poland. Business Harbour rozwija się i ulega modyfikacjom. Różne środowiska (np. Organizacja Pracodawców Usług IT SoDA) zgłaszają swoje propozycje zmian i usprawnień. W jakich kierunkach mogą one pójść?**

Eksperci postulują m.in. konieczność ustandaryzowania w konsulatach procesu składania wniosków o wizę PBH, na czele z listą wymaganych dokumentów. Obecnie bowiem – zależnie od placówki – może się ona różnić. Część urzędników może np. oczekiwać od kandydata potwierdzenia doświadczenia zawodowego w kierunku IT, a część może tego nie egzekwować. Innym kierunkiem jest postulat usprawnienia procesu połączenia osoby wnioskującej z rodziną – tak, by możliwe było składanie wspólnego wniosku w jednym okręgu wizowym oraz sporządzenie jednakowego formularza z listą dokumentów pozwalających na staranie się o wizę w różnych okręgach, bądź uwzględniających przesunięcie czasowe.

Część praktyków zauważa też potrzebę wprowadzenia mniej skomplikowanego procesu związanego z kontynuacją zatrudnienia w Polsce, jako że ważność wizy PBH upływa po roku od jej wydania, a uzyskanie zezwolenia na pobyt wiąże się często z koniecznością kilkumiesięcznego oczekiwania na stosowny dokument. Alternatywą dla osób chcących dalej pracować w naszym kraju staje się wówczas powrót do ojczyzny i ponowne wystąpienie z wnioskiem o wizę PBH.

Pozostaje mieć nadzieję, że na zmiany oczekiwane przez rynek nie trzeba będzie długo czekać, a wykwalifikowani eksperci, innowacyjne zagraniczne startupy oraz inne firmy będą zasilaty polską arenę gospodarczą, czyniąc ją jeszcze bardziej konkurencyjną na świecie.

**Ewa Gulczyńska**

Specjalista ds. kadr i płac  
Grant Thornton



# Zapraszamy do kontaktu!

## KONTAKT MERYTORYCZNY



### Ewa Gulczyńska

Specjalista ds. kadr i płac  
Outsourcing kadr i płac  
Grant Thornton

M +48 885 888 647

E ewa.gulczynska@pl.gt.com

## KONTAKT DLA MEDIÓW



### Jacek Kowalczyk

Dyrektor  
Marketing i PR  
Grant Thornton

M +48 505 024 168

E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

### O serii Purpurowy Informator

To cykl analiz, w którym omawiamy ważne dla przedsiębiorców kwestie prawne, księgowo i kadrowe.

Zobacz wszystkie →

### Redakcja i korekta:

Honorata Zakrzewska-Krzyś

### Skład:

Aleksandra Mendak



Jesteśmy jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie. W Polsce działamy od 1993 roku. Posiadamy ponad 900-osobowy zespół oraz 8 biur w kluczowych aglomeracjach, rocznie obsługujemy ponad 2,3 tys. Klientów. Na świecie jesteśmy obecni w 140 krajach i zatrudniamy ponad 62 tys. pracowników, a historia firmy sięga 1904 roku.